

2021-2023



Arbeidsprogram for presidentskapsperiode 2021-2023

*Vedtatt på Norges Forsvarsforenings landsmøte i Tønsberg,
26. september 2021.*

Arbeidsprogram for presidentskapsperiode 2021-2023

1. Innledning

Norges Forsvarsforening skal i perioden 2022 til 2023 arbeide for å videreutvikle posisjonen som en ledende samfunnsaktør og pådriver for gode forsvars-, sikkerhetspolitiske og beredskapsmessige løsninger for Norge.

Foreningens slagord skal være:

- Forsvarssak er fredssak
- Norges Forsvarsforening – for et trygt Norge

Programmet er forpliktende for arbeidsperioden og skal inspirere alle medlemmer, lokalforeninger, sekretariatet og presidentskapet til engasjement og innsats for NFF sitt arbeid. Grunnlaget for dette arbeidet ligger i foreningens lovparagrafer 1 og 2; *Formål og Verdigrunnlag*.

2. Mål

Målet med NFFs arbeid er å bidra til at Norges trygghet, frihet, demokrati, uavhengighet og fred ivaretas på en forsvarlig måte gjennom et godt militært forsvar, troverdige allianser, en god samfunnssikkerhet og en god sivil beredskap. Viktig for NFFs arbeid er å styrke befolkningens forsvarsvilje og motstandskraft. Sentrale områder er søkt vist i skissen under.

NFFs mål for forsvar og sikkerhet



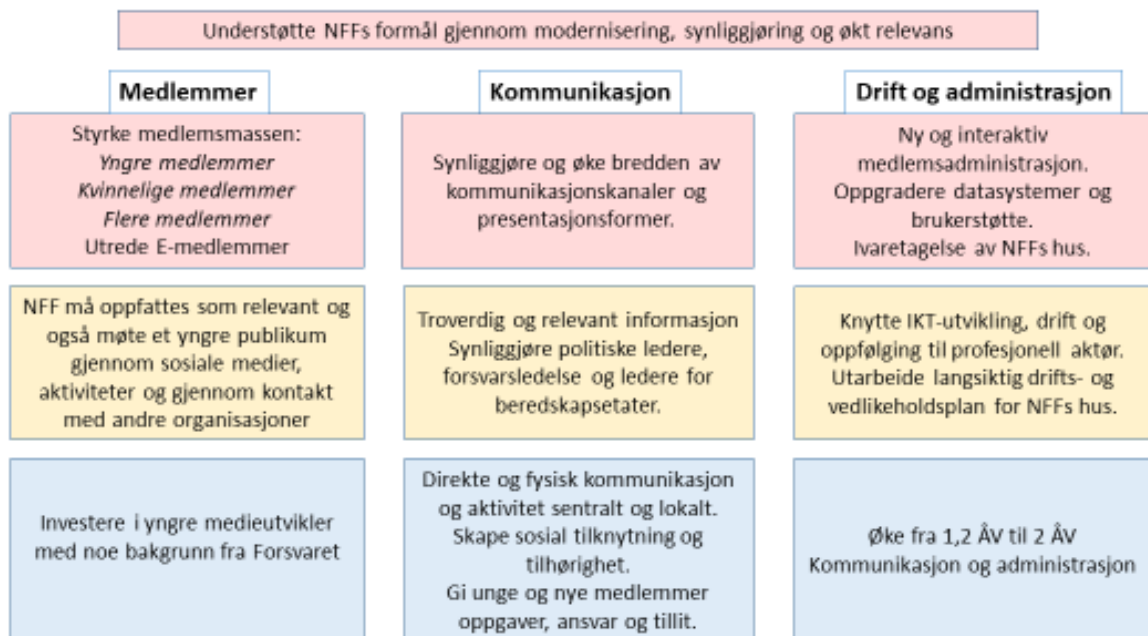
3. Rammebetingelser

Forsvarsforeningens arbeid skal være preget av profesjonalitet, saklighet og faglig velbegrunnet meningsutveksling. Samtidig skal det legges vekt på å skape entusiasme og motivasjon i vårt arbeid.

Vi må arbeide på de områder der vi kan utgjøre en faktisk forskjell og ha påvirkning. Rekruttering er bl.a. et produkt av synlighet, relevans, påvirkning og trender. *Synlighet, relevans og påvirkning* kan vi gjøre noe med.

Foreningen har tydelige økonomiske begrensninger i de aktiviteter og investeringer som bør gjøres. Ambisjonsnivået til målene under vil måtte tilpasses disse begrensningene.

NFFs mål for egen utvikling



4. Målgrupper

Målgruppene for vårt arbeid vil være ulik mellom de vi ønsker å *påvirke* og de vi ønsker å *motivere*, samt at *relevant informasjon* vil være gjennomgående for begge grupper.

De vi ønsker å *påvirke* og *informere* skal være:

- Alle engasjerte og samfunnsbevisste mennesker
- Politikere, beslutningstakere og media.
- Ledere i militært og sivilt beredskapsarbeid.

- Foreninger, institusjoner og organisasjoner som er opptatt av Forsvaret, samfunnsikkerhet og beredskap.
- Militære og sivile forskningsinstitusjoner.

De vi ønsker å *motivere* og *informere* skal være:

- Alle Norges Forsvarsforenings medlemmer.
- Nye medlemmer ved å søke å gi dem oppgaver, ansvar og tillit.
- Potensielle medlemmer og med særlig vekt på å styrke representasjon av yngre og av kvinner.
- Den norske befolkningen.

5. Tiltak

a. Presidentskapet

- Opprettholde og styrke kontakt med Storting, regjering, det politiske miljø og forsvarsledelse.
- Bidra til troverdighet og synlighet gjennom engasjement for forsvars- og sikkerhetspolitiske spørsmål i offentlig ordskifte.
- Bidra til at FSJs fagmilitære råd blir vektlagt i nødvendig grad.
- Følge utviklingen i Forsvarskommisjonens arbeid og bidra hvis mulighet
- Bidra til en høy status for verneplikten
- Støtte, veilede og stille krav til Generalsekretæren

Oppfølging

- Presidentskapet må utvikle en konkret arbeidsplan og strategi for oppfølging av ovennevnte områder.

b. Generalsekretæren

- Opprettholde og styrke kontakt med Forsvarets ledelse, fagmiljøer og academia.
- Bidra til at FSJs fagmilitære råd synliggjøres, blir debattert og vektlagt.
- Følge/delta i Forsvarskommisjonens arbeid og informere om utviklingen.
- Bidra til troverdighet og synlighet gjennom arrangementer, ordskifte rundt forsvars- og sikkerhets-politiske spørsmål og når hensiktsmessig, i samarbeid med andre forsvarsrelaterte organisasjoner.
- Støtte opp om lokale arrangementer og informere medlemmer, lokalforeninger og andre interesserte gjennom Norges Forsvar og nettsidene. Støtte veteransaken og bidra til heder/minnesmerker.

- Styrke kommunikasjon og kontakt på flere sosiale plattformer
- Utvikle og implementere nytt medlemsregister og kommunikasjonsplattform for foreningen
- Ivareta og utvikle en sunn drift for langsiktig ivaretagelse av NFFs hus

Oppfølging

- Generalsekretæren må utvikle en konkret arbeidsplan og strategi for oppfølging av ovennevnte områder.

c. Lokalforeninger

- Opprettholde og styrke kontakt med lokal militær ledelse og lokale politikere.
- Arbeide for synlighet i lokalsamfunnet og bidra til informasjon om og innsikt i utviklingen av Forsvaret.
- Synliggjøre NFF gjennom minimum to årlige aktuelle arrangementer.
- Støtte lokalt veteranarbeid og bidra til heder/minnesmerker.
- Planlegge for direkte og fysisk kommunikasjon og aktivitet lokalt.
- Skape sosial tilknytning og tilhørighet.
- Søke å gi unge og/eller nye medlemmer oppgaver, ansvar og tillit
- Motivere for gjennomføring av førstegangstjeneste.
- Bidra til tett kommunikasjon mellom lokalforeningen og sekretariatet.

Oppfølging

- Lokalforeningene må utvikle sine konkrete arbeidsplaner og strategi for oppfølging av ovennevnte områder.

6. Andre tiltak

NFF skal samarbeide med andre forsvars- og beredskapsrelaterte organisasjoner, både på sentralt og lokalt nivå. Dette for å gi hverandre drahjelp og skape synergi i vårt arbeid for å styrke Forsvaret og den sivile beredskap.

De lokale forsvarsforeninger oppfordres til delta aktivt i samfunnsdebatten gjennom bruk av lokale media. I spørsmål av overordnet, nasjonal og/eller prinsipiell karakter, bør uttalelser fra Norges Forsvarsforening koordineres og formidles gjennom presidentskap eller generalsekretær.
